



Concept  
BELEIDSPLAN 2023-2024

A. GESCHIEDENIS

Het THC werd in 2008 opgericht door Center for Human Emergence -stichting met ANBI status- met als initiatiefnemers, Peter Merry en Anne-Marie Voorhoeve. Oogmerk was de internationaal georiënteerde, meshwork projecten onder die naam te voeren. In 2013 werd door het bestuur van CHE besloten THC los te maken van het CHE onder leiderschap van Anne-Marie Voorhoeve. Als nieuwe onafhankelijke stichting bouwt THC voort op het gedachtegoed en de ervaring van een aantal jaren in het doen van meshwork projecten.

B. HET WERK DAT THC DOET

Uit de statuten van THC:

De stichting heeft ten doel, het bijdragen aan een mondiale samenleving waarin de mensheid haar grootst mogelijke potentieel kan waarmaken, door het ontwikkelen van bewustzijn en bewust samenwerken centraal te stellen, zulks mede met het oog op het behouden en de verbetering van de leefwereld. Het verrichten van alle verdere handelingen die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

Er zijn verschillende manieren van werken waarmee THC aan de doelstellingen werkt. Afhankelijk van de situatie en de context van de organisaties wordt de meest effectieve vorm gekozen, om daarmee het algemeen belang zo goed mogelijk te kunnen dienen. In geval van het motiveren van commerciële organisaties om bij te dragen aan maatschappelijk verantwoord ondernemen is vaak een 'opdrachtgever - consultant' relatie effectief. THC biedt die vorm zonder winstogmerk. Hieronder geven we een nadere toelichting hoe dit in de praktijk kan worden uitgevoerd. Elke vorm dient uiteindelijk het doel om partijen te motiveren maatschappelijk verantwoord te opereren. De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:

1. georganiseerde vormen impact op bewustzijnsontwikkeling Het initiëren van eigen projecten en projecten in samenwerking met anderen. Eigen projecten van THC zijn er altijd op gericht het bewustzijn te vergroten in de wereld, waardoor mensen en organisaties op andere, duurzame manieren samen zijn en samen werken. THC creëert in de projecten een natuurlijke omgeving waarin mensen elkaar waarderen, en zien dat we als individu / mens onderdeel zijn van het grotere geheel. Voorbeelden van eigen projecten is het project in Mexico, Monterrey dat samen met lokale partners is uitgevoerd.

2. Het aannemen van projecten in opdracht THC zoekt naar manieren om bewustzijn te vergroten door aan te sluiten bij waar de organisatie / mensen / stad / bedrijf staan en processen te ontwerpen die een verandering teweeg brengen. De centrale vraag is wat THC kan bijdragen om het bewustzijn van de bijdrage van de individuele werknemer aan de organisatie en de organisatie aan de samenleving als geheel, te vergroten. THC heeft verschillende manieren van anamnese doen om op basis daarvan processen te ontwerpen. Vaak zijn er trainingen nodig om veranderingen te weeg te kunnen brengen. Bovendien passen die ook in de huidige organisatiecultuur als interventie voor verandering.
3. Het leggen van strategische verbindingen, die het doel van THC en de weg ernaartoe dienen.
4. Het geven van trainingen, het uitvoeren van coachingstrajecten en het ontwerpen van dergelijke trajecten.
5. De mate waarin de urgentie om te veranderen leeft in de organisatie is belangrijk, als ook de mate waarin er een hang is om de opgebouwde traditie te zien als onderdeel van een eigen identiteit, dat wat maakt dat de organisatie zich onderscheidt van anderen. Zie verder hierboven wat THC's strategie in aanpak is in organisaties.
6. Het verzorgen van sprekers voor nationale en internationale conferenties. Speeches zijn altijd gericht op het verspreiden van de noodzaak tot bewust handelen en samen leven om te zorgen voor meer harmonie en vrede in de wereld.
7. Het deelnemen in, het samenwerken met, het voeren van bestuur over, het verlenen van diensten aan andere ondernemingen en rechtspersonen die op enigerlei wijze bijdragen aan voormeld doel. Zie voorgaande punten wat onze strategieën zijn om via verschillende georganiseerde vormen impact op bewustzijnsontwikkeling te hebben.

### C. MESHWORK FOUNDATION

THC is een purpose gedreven en doelgerichte organisatie die werkt op basis van principes en zich ontwikkelt tot een zogenoemde 'Meshwork Foundation', dat zich richt op win-win-win situaties creëren – de 3e win is ten behoeve van het grotere geheel, de wereld als zodanig (zoals beschreven door Don Beck en verder ontwikkeld door diverse mensen, w.o. Anne-Marie Voorhoeve). Door strategische verbindingen te leggen en specifieke, concrete situaties te herkennen en definiëren als acupunctuurpunten, daar interventies, acties, voor te ontwerpen met handelingsperspectieven, om zo invloed uit te oefenen op de (ontwikkeling van) leefomstandigheden.

THC's expertise ligt o.a. op het vlak van het samenbrengen van partijen en mensen motiveren zich voor een hoger doel in te zetten, in bijvoorbeeld het ontwerpen en faciliteren van multistakeholder trajecten, samengebracht in de term Meshworking. Meshworking is een visie, methode en werkwijze. In essentie gaat Meshworking over de manier waarop we een verscheidenheid aan stakeholders zo achter een gezamenlijk hoger doel scharen, dat er werkelijke vooruitgang geboekt kan worden in het oplossen van complexe vraagstukken. Anders dan in een netwerk waarin de verbindingen tussen de partners gericht is op het eigen belang, wordt het eigen belang van elke partner geplaatst binnen de context van het gemeenschappelijke belang. THC vervult de rol van 'geheel onthouder'- degene die het voorbeeld geeft hoe vanuit de maatschappelijk intentie er kan worden samengewerkt. Vaak vervullen THC-ers op (deels) vrijwillige basis deze rol. Daarmee wordt tevens grote mate van onafhankelijkheid bewerkstelligd.

Op dit moment werkt THC aan projecten in Denemarken, Egypte, Canada en Polen, alsmede aan grote internationale projecten die zowel online als offline componenten hebben. In alle gevallen wordt nauw samengewerkt met zowel lokale als internationale partners. In Denemarken zijn dat bijvoorbeeld de gemeente Kopenhagen, CityTransformers, MasterPeace en AIESEC.

Internationale partners zijn onder andere: Integral City, WholeWorld-View, Unity Earth, The Club of Budapest, Co-Creating Europe, SINE network, Humanity's team en Center for Human Emergence.

Nationaal worden projecten voorbereid om sociale cohesie van Nederland te versterken door jongeren, gemeenten en volwassenen sterker en autonomer te maken, voor te bereiden op hun taak in de toekomst.

THC doet dit middels het aanbieden van nachtmerrieklinieken voor jongeren met een vluchtelingenachtergrond, door bij te dragen aan lokale initiatieven zoals Sterren van Vreeland en de Metaalkathedraal, en door op landelijk niveau samen te werken in initiatieven als Code Oranje.

## D. BESTUURLIJKE EN ORGANISATORISCHE INRICHTING THC

### Rol van bestuur

Het bestuur bestaat uit voorzitter, penningmeester en secretaris, de rol van penningmeester en secretaris kunnen door één persoon worden vervuld. De bestuursleden worden voor onbepaalde tijd benoemd. De bestuurders ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden.

Het bestuur is belast met het besturen van de stichting. Het bestuur stelt een directeur aan. Bestuur komt tweemaal per jaar bijeen.

THC is deels een vrijwilligersorganisatie. THCers doen in principe het werk deels als vrijwilliger, deels met een onkostenvergoeding, en in sommige gevallen een beloning op projectbasis.

Vrijwilliger zijn betekent dat je niet in geld betaald wordt voor je bijdrage. Er staan wel andere zaken tegenover zoals waardering, je kwaliteiten kunnen inzetten, iets betekenen voor een ander/de wereld, nieuwe contacten, werkervaring etc. Daar waar de werkzaamheden meer vragen dan van vrijwilligers kan worden verwacht, is er een financiële bijdrage mogelijk.

Welke vorm (fee of via 0-uren contracten) hangt af van aard omvang van de werkzaamheden en van de bestaande juridische structuren van de personen af. Dit wordt projectmatig georganiseerd.

## E. DE MANIER WAAROP THC GELD WERFT

De stichting heeft geen winstoogmerk. Financiën worden gegenereerd door aanvragen van fondsen, verwerven van subsidies, legaten, donaties, en activiteiten, die het vergroten van bewustzijn dienen. THC werkt met verschillende vormen van integrale waardecreatie en waardeuitwisseling. Financiële middelen komen voort uit/van: giften, investeerders, opdrachtgevers, subsidies, crowd sourcing en andere initiatieven die ontstaan in de wereld van vandaag en morgen. Waar relevant kan de stichting andere organisatievormen (bijvoorbeeld een BV) opzetten. In de bijlage is de werkwijze waarmee THC fondsen werft beschreven.

## F. HET BEHEER VAN HET VERMOGEN VAN THC

Financiën worden op projectmatige basis georganiseerd en wordt verder uitgewerkt, als het aan de orde is. Er is geen vermogen. Geldstromen gaan via lopende rekening.

## G. DE BESTEDING VAN HET VERMOGEN VAN THC

Er is geen vermogen. Geldstromen gaan via lopende rekening. Financiën worden op projectmatige basis georganiseerd en dit wordt verder uitgewerkt, als het aan de orde is. Er wordt gestreefd naar kostendekkend te werken, en daar waar mogelijk is, niet rendabele maar belangrijke projecten te financieren met projecten die wel geld gegenereerd hebben. De middelen die THC ontvangt en die niet zijn geormerkt voor een specifiek project, worden gebruikt in lijn met het beleid van de stichting, dat is vastgesteld door het bestuur en waarvoor het is toegezegd. De directeur bereidt de verantwoording en de betaling voor en na goedkeuring van het bestuur en i.s.m. de penningmeester wordt de betaling afgehandeld en in de administratie opgenomen.

H. THC heeft een ANBI status

I. Te verwachten jaaromzet 2023-2024: 50.000 euro

## MEER INFORMATIE

Anne-Marie Voorhoeve, strategic connector  
THC - The Hague Center for Global Governance, Innovation and Emergence  
m: +31 6 28550634  
skype: amvoorhoeve  
anne-marie@thehaguecenter.org  
[www.thehaguecenter.org](http://www.thehaguecenter.org) [nl.linkedin.com/in/annemarievoorhoeve/](https://nl.linkedin.com/in/annemarievoorhoeve/)

Vreeland, december 2020